



# Beleidsplan 2023-2028 ZVH Volleybal

Zevenhuizen, aug 2023

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Historie ZVH Volleybal</b>	<b>3</b>
	2.1 Heren 1	3
	2.2 Dames 1	4
	2.3 Jeugd en mini's	4
	2.4 Zitvolleybal	4
<b>3</b>	<b>Missie en kernwaarden</b>	<b>5</b>
	3.1 Missie	5
	3.2 Kernwaarden	5
<b>4</b>	<b>ZVH in beeld</b>	<b>6</b>
	4.1 Leden	6
	4.2 Teams	6
	4.3 Sponsors	7
	4.4 Trainingen	7
	4.5 Vrijwilligers	8
	4.6 Commissies	8
	4.7 Bestuur	8
	4.8 SWOT	8
<b>5</b>	<b>Ontwikkelingen</b>	<b>9</b>
	5.1 Nationaal	9
	5.2 Regionaal	9
	5.3 Ontwikkelingen binnen de club	10
<b>6</b>	<b>Visie van ZVH Volleybal in 2025</b>	<b>10</b>
<b>7</b>	<b>Volleybal</b>	<b>11</b>
	7.1 Technisch huis	11
<b>8</b>	<b>Organisatie</b>	<b>16</b>
	8.1 Organisatiestructuur	16
	8.2 Financieel beleid	16
	8.3 Huisvesting	17
	8.4 Communicatie	17
	8.5 Ledenadministratie	18
	8.6 Verklaring omtrent gedrag	18
<b>9</b>	<b>Leden</b>	<b>19</b>
	9.1 Lidmaatschap	19
	9.2 Leden prognose	19
	9.3 Vrijwilligers	19
	9.4 Evenementen en activiteiten	20
<b>10</b>	<b>Prioriteiten voor seizoen 2021 / 2022 naar aanleiding van dit plan</b>	<b>20</b>

## 1 Inleiding

ZVH Volleybal is een vereniging met een rijke historie. De vereniging is opgericht in 1964 onder de naam Zevenklappers en heeft zijn thuisbasis in Zevenhuizen. De vereniging behaalde meerdere landstitels en nationale bekerkampioenschappen. Op dit moment is ZVH met een gestaag groeiend ledenaantal (eind 2020: 305) en een financiële solide basis een gezonde volleybalvereniging. Verschillende ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging zijn aanleiding tot het opstellen van dit nieuwe meerjarenplan van ZVH en het stellen van de vraag; welke koers zetten wij uit voor ZVH in de komende jaren?

Dit document is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur, waarbij verschillende groepen in de vereniging zijn geraadpleegd en om advies zijn gevraagd.

## 2 Historie ZVH Volleybal

De Zevenhuizens volleybalvereniging werd in 1964 opgericht. De aanleiding hiervoor was de bouw van een gymnastieklokaal aan de Dorpstraat. Het idee werd geopperd om ook een volleybalvereniging op te richten, hetgeen ook gebeurde. Met zeven ferme klappen met de voorzittershamer door de eerste voorzitter Nico Dirkszwager werd de oprichting van de vereniging 'De Zevenklappers' een feit en startte de vereniging met één heren- en één damesteam.

### 2.1 Heren 1

Het seizoen '83-'84 was een gedenkwaardig seizoen. Het eerste herenteam behaalde de tweede plaats in de Eerste divisie, dat weer recht gaf op promotiewedstrijden. In de laatste wedstrijd werd in een bomvolle sportzaal van het dorps huis Swanla een heroïsche strijd gestreden tegen Eredivisionist VC Geldrop. De wedstrijd werd na een spannende beslissende vijfde set door Zevenhuizen gewonnen en hiermee maakte de club zijn entree in de Eredivisie.

In 1987 trekt Zevenhuizen Rentokil als sponsor aan en dit eerste jaar verloopt voorspoedig. Met een team dat bestaat uit ervaren spelers en jong talent, waaronder Brecht Rodenburg, eindigt Rentokil/ZVH als vierde in de Eredivisie. En deze plek geeft recht op deelname aan de Europa Cup III. Op 5 november 1988 debuteert Rentokil/ZVH op het Europese podium. De eerste ronde wint ZVH uit en thuis tegen het Portugese Espinho. In de tweede ronde verliest ZVH uit en thuis van de Russische gigant Automobilist Leningrad. Tijdens de uitwedstrijd reisde zo'n vijftig supporters uit Zevenhuizen mee die de ploeg in de grote Olympische sporthal zagen verliezen met 3-0. In opeenvolgende jaren weet Rentokil/ZVH telkens Europees volleybal af te dwingen door de Beker (1989, 1990, 1991) te winnen, of landskampioen te worden (1990, 1992).

Na tien jaar Rentokil/ZVH kreeg het team en de vereniging een andere naam en werd het VC Nesseland. Na ups en downs in de Eredivisie, waarbij geen prijzen meer werden gewonnen, wist VC Nesseland in 1998 de titelstrijd van Piet Zoomers/DA weer te winnen en zo deelname aan de Champion League af te dwingen.

In 2000 verhuisde het eerste herenteam hun wedstrijden naar het nieuwe Topsportcentrum Rotterdam. ORTEC werd de nieuwe hoofdsponsor. In 2003 kwam Olympisch kampioen Peter Blangé als hoofdtrainer voor de groep staan. In dit jaar werd de bekerfinale gehaald en streed het team om het kampioenschap. Kristian van der Wel, de huidige trainer van Heren1, speelde in dit team. Het was het begin van een reeks succesvolle jaren. ORTEC Nesseland werd kampioen (2005, 2006) en bekerwinnaar (2005, 2006, 2007). In seizoen 2007-2008 nam Ron Zwerver het trainerschap van Peter Blangé over, die het Nationale team ging coachen. In 2009 werd ORTEC Nesseland nog kampioen,

maar snel daarna ging de stichting, waaronder het team speelde, failliet, mede doordat de hoofdsponsor het contract niet meer verlengde. In 2009 handhaafde het team zich nog in de A-league en in 2011 werd, onder de naam Rivium Rotterdam Nesselande, het kampioenschap nog behaald. Financiën bleven echter tekort en de licentie om in de Eredivisie te mogen spelen moest worden teruggegeven.

In de jaren daarna maakte het team een vrije val en komt uiteindelijk in de tweede divisie uit. In 2014 wist het team ETEC Nesselande de tweede plaats te behalen en het seizoen daarna mochten de heren uitkomen in de Topdivisie. Eén jaar later speelt het team weer in de eerste divisie. In de jaren daarna klimt, inmiddels CAS CRM Nesselande, weer op van eerste divisie naar de topdivisie en in 2019 promoveert Heren1 naar de Eredivisie. RECO ZVH presteert in seizoen 2019/2020 buitengewoon goed en speelt aan het einde van de competitie zelfs bij de laatste zes om het kampioenschap. Het jaar 2020 staat verder in het teken van corona. Seizoen 2020/2021 wordt hierdoor stevig verstoord. RECO ZVH hervat direct bij aanvang van het nieuwe jaar 2021 de wedstrijden in de Eredivisie.

## **2.2 Dames 1**

In de jaren zeventig klom het eerste damesteam op naar de landelijke derde divisie. In 1984 promoveerde het eerste damesteam naar de tweede divisie. Daar speelde het team twee seizoenen. In 1990 keerde het team terug in de tweede divisie en via promotiewedstrijden werd aan het einde van dat seizoen de eerste divisie bereikt. In seizoen 2003/2004 en seizoen 2004/2005 bereikte het damesteam de tweede plaats in de eerste divisie, maar het lukte via promotiewedstrijden niet om de Eredivisie te halen. Maar het seizoen daarna lukte dat wel. Het team GTI-Nesselande speelde tot 2009 in deze A-league. Na één seizoen in de eerste divisie, wisten de dames van Cofely-Nesselande daarna toch weer de Eredivisie te bereiken. Nadat de sponsor Cofely stopte was er niet meer genoeg financiële armslag om door te gaan en werd de licentie teruggegeven. Het team ging vanaf seizoen 2011/2012 zonder sponsors door onder de naam van VC Nesselande in de tweede divisie. Het team degradeert tot aan de derde divisie. Sinds 2018 heeft het damesteam weer een sponsor, Jumbo Zevenhuizen. Het is in de afgelopen jaren nog niet gelukt om te promoveren.

## **2.3 Jeugd en mini's**

Ook bij de jeugd zijn er in het verleden mooie resultaten behaald bij regionale en nationale kampioenschappen. Bij het allereerste kampioenschap voor mini's in 1976 wisten de jongens A-mini's van de Zevenklappers Nederlands kampioen te worden. In 1978 wisten de jongens A-mini's en B-mini's nog een keer kampioen van Nederland te worden. In 1980 werden de jongens aspiranten B en het meisjes juniorenteam Nederlands kampioen. En in 1985 en 1986 haalden de jongens A-junioren en de meisjes A-jeugd het Nederlands kampioenschap. Sinds 1980 organiseert de volleybalbond ook zogenaamde open club kampioenschappen. Bij de jongens wist de B-jeugd in 1994 kampioen te worden en de A-jeugd haalde in 1996 en 2009 het kampioenschap. Bij de meisjes wist de A-jeugd in 1999 kampioen van Nederland te worden.

## **2.4 Zitvolleybal**

In 2015 startte VC Nesselande ook met een zitvolleybalteam en dit team nam direct deel aan de Eredivisie.

## 3 Missie en kernwaarden

### 3.1 Missie

De missie van ZVH is inhoudelijk onveranderd ten opzichte van het voorgaande beleidsplan.

ZVH is een vereniging waar:

- sportiviteit, betrokkenheid, gezelligheid en ambitie samengaan;
- voor elk lid een passende plek is;
- je ambitie mag hebben om hogerop te komen, maar ook terecht kan om gezellig één keer per week te volleyballen;
- leden niet alleen wat komen halen, maar ook wat komen brengen;
- leden bereid zijn zich in te zetten;
- leden trots zijn op de prestaties nu en in het verleden,
- waar met visie en enthousiasme vooruit wordt gekeken.

### 3.2 Kernwaarden

In 2019 stelde ZVH Volleybal zeven kernwaarden vast, beter bekend als **#TEAMZVH**.

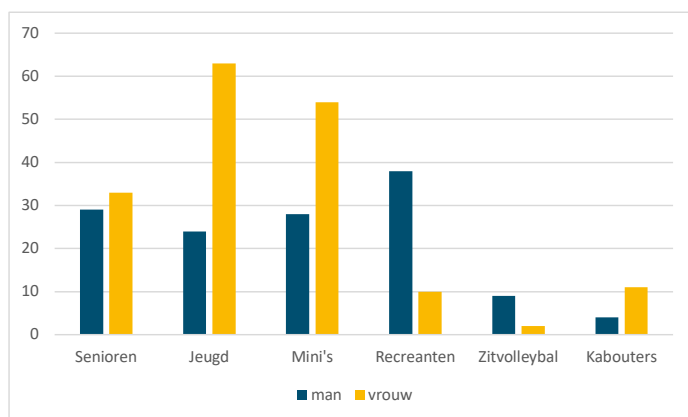
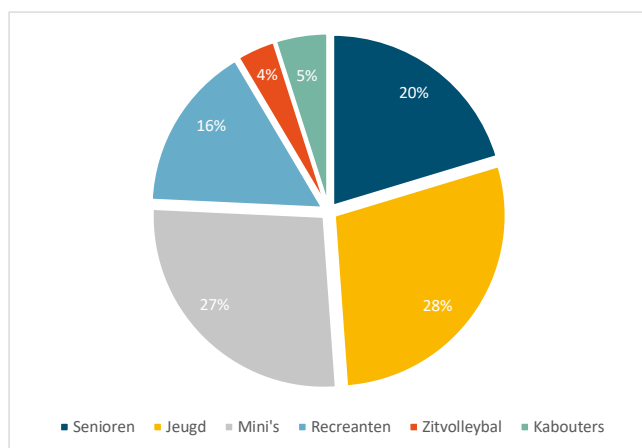
<b>T</b>	<b>TROTS</b>	We zijn trots op onze vereniging en laten dit zowel in als buiten het veld blijken. Wij zijn allemaal de ambassadeurs van de vereniging. We tonen strijd lust, maar geen arrogant gedrag.
<b>E</b>	<b>EENHEID</b>	Eenheid dragen we uit; met elkaar winnen en verliezen we.
<b>A</b>	<b>AMBITIE</b>	Bij ZVH is alle ruimte voor ontwikkeling van talent en topsport. Wij zijn trots op onze prestaties en onze bijdrage aan het niveau van de volleybalsport in het algemeen. Volleyballers op elk niveau zijn belangrijk. We zijn ambitieus om elk volleyballend lid plezier te laten beleven aan onze prachtige sport.
<b>M</b>	<b>MAATSCHAPPELIJK</b>	ZVH levert een belangrijke maatschappelijke bijdrage. Wij bieden ruimte voor de gehandicaptensport, extra kracht en beweegtrainingen voor de jeugd, betrokken leden en gemeenschap, schoolvolleybaltoernooi, aanbod recreantenvolleybal, bedrijfspvolleybal en toegankelijkheid om topsport te kijken.
<b>Z</b>	<b>ZEVENHUIZEN</b>	Onze vereniging is opgericht en gevestigd in Zevenhuizen. De thuiswedstrijden worden gespeeld in Sporthal Swanla.
<b>V</b>	<b>VEILIG</b>	In onze vereniging moet iedereen zich veilig voelen, discrimineren we niet op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook. Daarnaast is er voor pesten, roddelen en uitlachen geen plaats. Tijdens de trainingen en wedstrijden is veiligheid ook zeer belangrijk: altijd spelen met gymschoenen en geen sieraden om; om blessures te voorkomen!
<b>H</b>	<b>HELPEN</b>	In onze vereniging zijn we, vanuit betrokkenheid, bereid naast het beoefenen van de volleybalsport ook de verantwoordelijkheid te nemen om de vereniging draaiende te houden door als vrijwilliger mee te helpen. Door als vrijwilliger aan de slag te gaan bij onze club, raak je meer betrokken.

## 4 ZVH in beeld

### 4.1 Leden

In juli 2023 heeft ZVH 280 leden

Leden	man	vrouw	totaal
Senioren	28	20	48
Jeugd	24	59	83
Mini's	28	54	82
Recreanten	41	22	63
Kabouters	0	0	0
<b>totaal</b>	<b>125</b>	<b>155</b>	<b>280</b>



### 4.2 Teams

ZVH Volleybal heeft begin 23/24 20 teams in de diverse competities en klassen spelen

Teams	Klasse
Heren 1	Eredivisie
Heren 2	Tweede divisie
Heren 3	Promotie klasse
Dames 1	Derde divisie
Dames 2	Promotie klasse
Dames 3	1 <sup>e</sup> klasse
Dames 4	1 <sup>e</sup> klasse
Heren recreanten 1	Toppoule
Heren recreanten 2	Heren A
Dames recreanten 1	Dames A
Dames Masters	dames comp.
JA 1	1 <sup>e</sup> klasse
JC 1	1 <sup>e</sup> klasse
JC 2	2 <sup>e</sup> klasse
MixC3	2 <sup>e</sup> klasse
MA1	1 <sup>e</sup> klasse
MA2	1 <sup>e</sup> klasse
MA3	2 <sup>e</sup> Klasse
MB1	1e klasse
MB2	2 <sup>e</sup> klasse
MC1	1 <sup>e</sup> klasse
MC2	2 <sup>e</sup> klasse
MC3	2 <sup>e</sup> klasse

Daarnaast spelen er miniteams in de CMV-competitie:

- CMV – niveau 6: 5 teams
- CMV – niveau 5: 2 teams
- CMV – niveau 4: 3 teams
- CMV – niveau 3: 3teams
- CMV – niveau 2: 1 teams

### 4.3 Sponsors

Eind 2022 waren er 50 sponsors. In de afgelopen jaren is het aantal sponsors fors gestegen. 45% van de inkomsten van de vereniging is afkomstig van sponsors. Het doel is om met een "groot" aantal kleinere sponsors te zorgen voor risico spreiding als er een partij af haakt. Daarnaast is het zaak om op langere termijn te richten op meerdere grotere sponsors om de ambities van de NeVoBo met de Eredivisie, waar ZVH zich bij aan heeft gesloten, te realiseren. Deze ambities zullen een grote inspanning gaan vragen van de sponsor commissie. Voor 2024 dis een plan van aanpak opgezet te worden wat aan sluit op deze ambitie.

### 4.4 Trainingen

De kinderen op CMV- en kabouterniveau trainen één keer per week. De jeugd traint twee keer per week. Aan de jeugd wordt verder één keer per week een beweeg- en/of thematraining aangeboden. In deze training wordt vooral aandacht gegeven aan lichamelijke ontwikkeling via loopscholing, conditie- en krachttraining. De senioren (dames en heren) trainen over het algemeen twee keer per week.

Recreanten trainen één keer per week. Bij ZVH zijn tussen de 30 en 40 trainers actief binnen de vereniging.

Het lukt ieder jaar weer om een enthousiaste groep trainers (vrijwel volledig uit het eigen ledenbestand) te vinden. Een tekort is er aan voldoende beschikbare gediplomeerde trainers, in 2021 zijn er 3 jeugdleden geslaagd voor het VT2 diploma. De ambitie voor 2023/2024 is het verder professionaliseren van de trainingen en trainers met behulp van de professional. Voor de kabouters is samen met NeVoBo een trainingsprogramma in ontwikkeling. Met de hulpjeugdtrainers worden VT2 en VT3 opleidingen gerealiseerd.

#### 4.5 Vrijwilligers

Er zijn zo'n 80 tot 100 vrijwilligers actief binnen ZVH Volleybal. Leden worden van jongs af aan betrokken bij de vereniging. De taken zoals vlaggen, fluiten (thuiswedstrijden), tellen worden wekelijks verdeeld over de leden.

Er is een groot gebrek aan scheidsrechters voor uitwedstrijden. De laatste jaren 'huurt' ZVH Volleybal van andere verenigingen scheidsrechters in om aan deze verplichting te voldoen. In 23/24 is een aparte vrijwilliger scheidsrechterszaken aangesteld die de belangen gaat behartigen met als doel een grotere groep scheidsrechters op te leiden.

Coaches zijn bij de jeugd en de mini's over het algemeen ouders van spelers. Bij de senioren is het vinden van coaches lastiger.

Voor 23/24 is een professionele trainer aangesteld om de D1 te coachen en de aanpalende teams mee te nemen in de ontwikkeling, de intentie is om deze samenwerking over meerdere jaren vorm te geven. De trainer is tegelijk ook "professional" en in die rol ook betrokken bij het opleiden van trainers en coaches.

#### 4.6 Commissies

Verder zijn er verschillende commissies binnen de vereniging actief, zoals minicommissie, jeugdcommissie, technische commissie, technisch huis, evenementencommissie, vrijwilligerscommissie, sponsorcommissie, etc.

#### 4.7 Bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal 5 personen. Het bestuur kent de volgende rollen / portefeuilles: voorzitter, penningmeester, secretaris, technische zaken, materialen, communicatie, algemene zaken.

#### 4.8 SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"><li>□ Veel volleybalkennis en -ervaring binnen club</li><li>□ Financieel gezonde situatie</li><li>□ Geworteld in Zevenhuizen; vaste, grote supportergroep (en sponsors)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>□ Tekort scheidsrechters</li><li>□ Schaarste aan gediplomeerde trainers</li><li>□ Weinig jongens in de jeugd / mini's</li><li>□ Technisch beleid en organisatie nog in kinderschoenen (kader nog niet volwassen)</li></ul>
Kans	Bedreiging
<ul style="list-style-type: none"><li>□ (mogelijk sterk) groeiend ledenaantal</li><li>□ Gemeente Zuidplas stimuleert eigen identiteit en betrokkenheid in de gemeenschap met het oog op groei</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>□ Grenzen capaciteit sporthal bereikt</li><li>□ Toekomstige financiën onzeker</li><li>□ Individualisering in de maatschappij, hetgeen druk op vrijwilligersbestand legt</li></ul>



- 
- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Gemeente Zuidplas onderzoekt mogelijkheden van een nieuwe sporthal   | <input type="checkbox"/> Gevolgen van Corona en de oorlog in Oekraïne |
| <input type="checkbox"/> H1 speelt Eredivisie en handhaaft zich   |   |
| <input type="checkbox"/> Nevobo verlegt focus naar versterking verenigingen en heeft ambitieuze doelstellingen voor Eredivisie (om talenten in Nederland te behouden) |   |
- 

## 5 Ontwikkelingen

### 5.1 Nationaal

De Nevobo telt 110.000 leden en 1000 verenigingen. Uit de NOC-NSF rapportage 'Zo sport Nederland' (oktober 2021) blijkt dat het aantal mensen dat wekelijk volleybal de laatste vijf jaar is gestegen met 18%. Daarmee staat volleybal in de top 10 van snelst groeiende sporten wat betreft beoefenaars in ons land. Maar alle sporten hebben stil gestaan of zijn gekrompen in 2020 en 2021 a.g.v. Corona. Hetzelfde onderzoek laat zien dat mensen die vanuit een verenigingsverband sporten dit het langst volhouden. Dit maakt dat de kracht van verenigingen nog steeds onverminderd groot is: verenigingen vormen het cement van de samenleving. Nevobo heeft in december 2020 de focus voor de komende jaren bepaald. Onder de naam "Vergroten lokale impact volleybal" wil Nevobo de komende jaren verenigingen en het volleybalaanbod op lokaal niveau (de breedtesport) versterken en die in verbinding brengen met de kansen die in hun omgeving spelen.

In de komende vier jaar wil Nevobo werken aan de kwaliteit van het volleybalaanbod vanuit sterke lokale volleybalaanbieders en de maatschappelijke en commerciële positie van volleybalaanbieders versterken en verankeren. Dit gebeurt onder de naam "Set Up Club" waar ook ZVH zich bij aangesloten heeft. In 23/24 zal ZVH zich actief inzetten voor invulling van de ambities van de "Set Up Club" door de inzet van professional die kennis, ervaring en kosten zal delen met andere volleybalverenigingen en mogelijk met andere sportclubs binnen Zuidplas. Vanuit het sportakkoord van de gemeente Zuidplas zal (financiële)ondersteuning gevraagd worden voor deze verbeteringen. Door lokaal verenigingen in staat te stellen beter in te spelen op drijfveren en behoeftes van (potentiële) volleyballers wil Nevobo het aantal volleyballers vergroten. Nevobo is bereid te investeren in kwalitatief goede mensen, die uitvoering kunnen geven aan de ambitie van verenigingen, de potentie van onze sport en de doelstellingen van onze (maatschappelijke) partners. De afgelopen jaren is dat gedaan door kennis over te dragen middels opleidingen, voorlichtingen, cursussen, gesprekken, workshops etc. De uitdaging voor de meeste van de volleybal bestuurders bij verenigingen ligt niet altijd in het feit dat ze niet weten waarom ze iets willen doen, hoe ze dat moeten doen, en wat daarvoor moeten doen, maar wie (!) daar invulling en uitvoering aan moet geven.

### 5.2 Regionaal

De gemeente Zuidplas groeit, de kern Zevenhuizen groeit mee. De prognoses tonen aan dat het inwoneraantal met ca 30% zal toenemen tussen heden en 2030.

De gemeente Zuidplas doet onderzoek naar uitbreiding van het aantal sporthallen. De resultaten zijn besproken Q1 2021 en afgesproken is dat in de nieuwe raad medio sept 2022 verder gesproken zal worden maar vanwege de economische situatie lijken de plannen op de wat langere baan te zijn geschoven. Medio Q4 2023 zal het vervolgesprek hierover worden opgestart. Er is op dit moment onvoldoende zaalruimte is en de beschikbare ruimte van onvoldoende kwaliteit. Het onderzoek zal wijzen op de noodzaak om rondom 2025 een nieuwe sporthal te hebben die de uitbreiding van Zevenhuizen bedient. ZVH spant zich er voor in om deze nieuwe faciliteit gerealiseerd te krijgen, binnen de dorpsgrenzen met het oog op het sociale aspect, door een gericht gesprek met de gemeente

hierover aan te blijven. Dit gesprek vindt plaats in nauwe samenwerking met de stichting Swanla. De exacte invulling van de wens en noodzaak voor nieuwe en meer zaalruimte is ingevuld in de diverse rapporten. De gemeente Zuidplas wenst de sporthal zowel voor de scholen als de breedtesport in te zetten, vanaf medio 2021 is het geval voor Swanla. Bij een nieuwe sporthal zal ZVH erop sturen dat hij zal voldoen aan de huidige eisen voor de eredivisie als ook de NOC.NSF. Gezien de geprognosticeerde groei van het inwoneraantal mogen we verwachten dat we rondom 2027 een verdubbeling van de huidige zaalruimte nodig zullen hebben. Aan het einde van seizoen 21/22 zal gekeken moeten worden naar alternatieve trainingsuren en -dagen, een verdere optimalisatie van de beschikbare zaalruimte of dat (als laatste minst wenselijk alternatief) een tijdelijke ledenstop aan de orde is. Corona heeft een vertraging in de groei van het aantal leden tot gevolg gehad.

### 5.3 Ontwikkelingen binnen de club

Heren 1 promoveerde in seizoen 2018 / 2019 naar de Eredivisie en presteerde in seizoen 2019 / 2020 buitengewoon goed, misschien wel boven verwachting. Helaas is het seizoen 2020/2021/2022 verstoord door Corona, ZVH handhaaft zich in de Eredivisie a.g.v. van het "bevrozen" van de eredivisie poule, 2023/24 moet een verbetering van de resultaten tot gevolg hebben met een ambitie op mee te doen om minimaal de 5<sup>e</sup> plaats. De laatste jaren groeit het ledenaantal van de club. Instroom vindt vooral plaats op jonge leeftijd in de mini's. Dit betekent dat in de komende jaren een forse groei is te verwachten vanuit de mini's naar de jeugdteams en vanuit de jeugd naar de senioren.

Thuisbasis van ZVH is Sporthal Swanla in Zevenhuizen. Er wordt nauw samengewerkt met de beheerder van Swanla, ZVH is de belangrijkste gebruiker van de sporthal. De beschikbare zaalruimte wordt optimaal benut, waarbij ZVH mogelijk in de nabije toekomst tegen capaciteitsgrenzen aanloopt.

## 6 Visie van ZVH Volleybal in 2028

Het bestuur formuleert anno 2023 de volgende visie voor ZVH Volleybal in 2028:

*"In 2027 is ZVH Volleybal een sterke financieel gezonde vereniging, waar Heren 1 in de Eredivisie een serieuze kandidaat is voor het landskampioenschap. Het eerste damesteam speelt in de 1<sup>e</sup> divisie. Beide 1<sup>e</sup> teams vallen binnen de huidige vereniging en spelen hun competitie in de sportfaciliteit in Zevenhuizen. ZVH Volleybal biedt alle leden een passende plek om te spelen. De cultuur binnen de vereniging kenmerkt zich door gezelligheid, betrokkenheid, ambitie en sportiviteit. ZVH Volleybal biedt een Volleybalschool in de zaal en op de beach, waar talenten in de regio mogelijkheden krijgen om zich te ontwikkelen. ZVH Volleybal biedt naast het reguliere volleybal, ook zitvolleybal en beachvolleybal aan. ZVH Volleybal heeft een daadkrachtige organisatie met een deskundig en stabiel bestuur en wordt als een betrouwbare club gezien door gemeente, sponsors, NevoBo en andere verenigingen."*

De NevoBo is voorstander van het z.g.n. "bevrozen" van de groep eredivisie teams tot 2025, ZVH heeft zich bij deze visie aangesloten om daarmee een groter draagvlak bij sponsors en gemeente te kunnen realiseren. Lange termijn investeringen in huisvesting, spelers, staff, opleiding in combinatie met langlopende sponsordeals zullen de verbeteringslag voor ZVH en de volleybalsport in het algemeen meer realistisch maken.

Om hier te komen zijn door het bestuur op verschillende terreinen ambities geformuleerd:

1. Volleybal
2. Organisatie
3. Leden

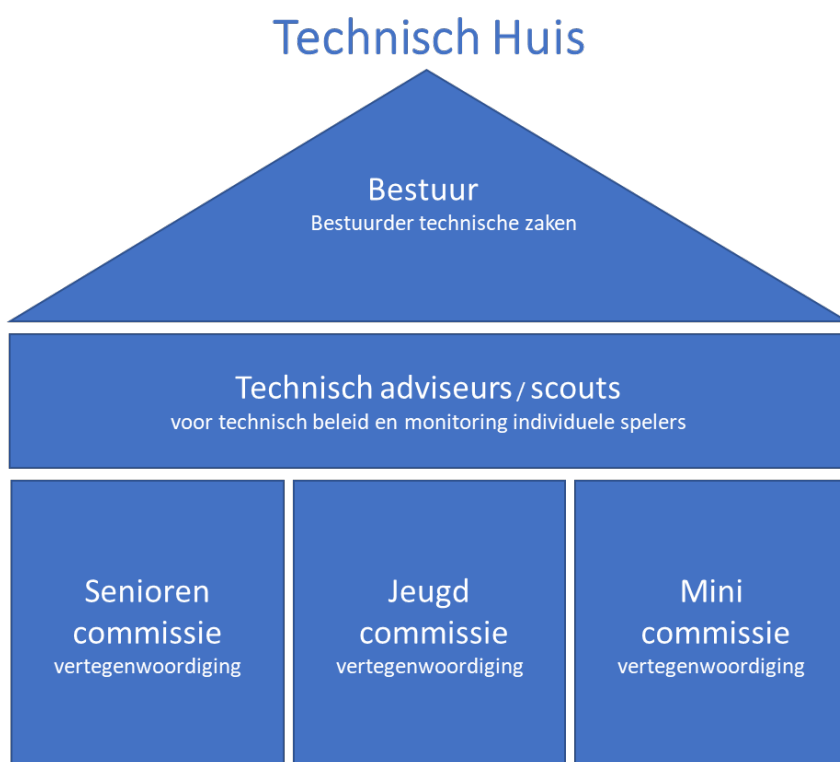
Deze worden in de volgende hoofdstukken verder uitgewerkt.

## 7 Volleybal

### 7.1 Technisch huis

Voor de uitvoering van het technisch beleid heeft ZVH Volleybal het Technisch Huis ontwikkeld. Hierin zitten technische adviseurs/scouts en vertegenwoordigers vanuit het bestuur, de senioren-, jeugd en minicommissie en voorgezeten door een bestuurslid. Het technisch huis ontwikkelt het technisch beleid van ZVH Volleybal (m.u.v. de eerste heren- en damesteams), waarbij gewerkt wordt naar één technisch beleid dat verder kijkt dan het lopende en het volgende seizoen. Het technisch huis is verantwoordelijk voor de teamindelingen en alle commissie-overstijgende zaken, zoals trainers en de opleidingslijn.

Ieder seizoen maakt het technisch huis de nieuwe teamindelingen. Op basis van individuele prestaties, ervaring, ambitie en motivatie van spelers stelt het Technisch Huis – na raadpleging van betrokken trainers en coaches – de teams samen. Gedurende het seizoen vinden er verschillende afstemmomenten plaats en worden ontwikkelingen van spelers gevolgd. Op basis van de nieuwe teamsamenstellingen worden de trainers, trainingstijden en zaalindeling opgesteld.



### 7.1.1 Algemeen

ZVH Volleybal onderscheidt prestatie-, opleidings- en breedtelij teams. Teams in de prestatelij kennen we alleen op senior niveau. Hierbij ligt de nadruk op het eindresultaat van het team. Binnen de opleidingslij wordt de nadruk gelegd op opleiden. Tijdens de opleidingsfase ligt daarbij de nadruk op het ontwikkelen van het individu binnen het team als het streven naar een mogelijke (toekomstige) aansluiting met een eerste of tweede team op hoog niveau. Voor de breedtelij teams streven we naar onderlinge aansluiting van teams, zodat nieuwe leden op ieder niveau kunnen instromen. De nadruk ligt op plezier in het volleybal spel en op het kunnen meedoen op een niveau dat past bij het individu.

Binnen de vereniging is veel volleybalervaring aanwezig. Verschillende leden hebben nationaal en internationaal hoog gespeeld en gepresteerd. Een deel van deze groep is zeer gemotiveerd om de krachten te bundelen, volleybalkennis te delen, de vereniging te versterken en een bijdrage te leveren aan de toekomst van de club.

Het structureren van het technisch huis zal een van de taken worden van de professional die vanuit de strategie van de "superclubs" en het sportakkoord vanuit de gemeente Zuidplas aangezocht zal worden.

### 7.1.2 Senioren

Heren 1	Dames 1	<b>Prestatielij</b> Doel: spelen in Eredivisie. Nadruk op teamprestatie. Ambitie: Heren1 handhaven + serieuze kandidaat voor landskampioenschap, Dames1 1 <sup>e</sup> divisie medio 2027.
Heren 2	Dames 2/3	<b>Prestatie- en opleidingslij</b> Doel: spelen 1 of 2 niveaus onder H1/D1. Nadruk op opleiding.
Heren 3	Dames 4	<b>Breedtelij</b> Doel: aansluiting teams Nadruk op: <input type="checkbox"/> Spelen op eigen niveau <input type="checkbox"/> Instroommogelijkheden nieuwe leden <input type="checkbox"/> Plezier in het volleyballen
Heren X	Dames X	
Zitvolleybal		<b>Prestatielij</b> Doel: spelen in Eredivisie. Nadruk op teamprestatie. Ambitie: handhaven in Eredivisie

### 7.1.3 Jeugd / mini's

#### Mini's

De mini's zijn de snelst groeiende groep in de afgelopen jaren en de verwachting is dat dit zich na Corona weer voort zal zetten. Dit wordt door diverse zaken veroorzaakt maar met name door de groei van het inwoneraantal van Zuidplas, iets wat zich de komende jaren zal doorzetten. Het aantal mini's varieert door het jaar heen tussen 80 en 120 leden. De kaboutergroep vertoont een groei van de huidige 14 naar mogelijk 30 of meer, iets waar de gemeente Zuidplas extra aandacht voor vraagt. Dat betekent dat ZVH in de komende jaren rekening moet houden met een stabiele, grote groep. Dat vraagt om een stabiele groep trainers en begeleiders. Bij de trainingen worden de hoofdtrainers ondersteund door jeugdtrainers van de B en A jeugd. Deze jeugdtrainers leren zo zelf wat trainen in houdt en verbeteren tegelijk hun eigen spel- en techniekinzicht. Voor ZVH betekent het dat de poule van potentiële trainers steeds groter wordt. Ter ondersteuning hiervan wordt de mogelijkheid aangeboden om trainerscursussen te volgen bij de NeVoBo. De mini's worden als groep en individueel gevolgd door het technisch huis en samen met de minicommissie worden vorderingen en acties besproken; zoals het meespelen in de C jeugd.

#### Jeugd

In de komende jaren zal de doorstroom van de mini's op gang komen, naast de autonome groei van nieuwe jeugdleden. De prognose geeft aan dat we een verdubbeling van het aantal jeugdspelers mogen verwachten voor 2028 en mogelijk meer.

Voor het aanbieden van de juiste trainingen heeft ZVH (een) professionele trainer(s) aangetrokken die naast de eigen trainers van de vereniging zorg zullen dragen voor een consequente uitvoering van de opleidingslijn die ZVH voor ogen heeft. Tegelijk zal (zullen) deze professionele trainer(s) zorg dragen voor begeleiding van de jeugdtrainers.

De beschikbare trainingstijden zullen de komende jaren tot uitdagingen leiden om met de beschikbare zaalruimte tot een acceptabele oplossing te komen.

De jeugd wordt ook gevolgd door het technisch huis en samen met de (professionele) trainers, coaches en de JC worden de vorderingen gemonitord. Met de minicommissie en senioren vindt afstemming plaats over de instroom en het meetrainen.

De ambitie voor de middellange termijn is om in elke leeftijdscategorie 1 team te laten uitkomen in de hoofdklasse. De opleidings-/ prestatielijn zou ca 40% van het 1<sup>e</sup> dames en 1<sup>e</sup> heren team moeten vullen. Dat verzorgt een goede groeihorizon voor de jeugd en een langjarige binding met ZVH. Tegelijk zorgt het ervoor dat de sociale gemeenschap rondom ZVH zich herkent in de 1<sup>e</sup> teams.

JA1 / MA1	JB1 / MB1	JC1 / MC1	<b>Opleidingslijn</b> Doel: spelen in hoofdklasse en doorstromen naar H1/D1. Nadruk op opleiding individu i.c.m. teamprestatie en plezier.
JA2 / MA2	JB2 / MB2	JC2 / MC2	<b>Opleidingslijn</b> Doel: spelen 1 niv. lager dan 1 <sup>e</sup> team. Nadruk op opleiding individu i.c.m. teamprestatie en plezier.

JA3 / MA3	JB3 / MB3	JC3 / MC3	<b>Opleiding- en breedtelijn</b> Doel: aansluiting teams Nadruk op: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Spelen op eigen niveau</li> <li><input type="checkbox"/> Instroommogelijkheden nieuwe leden</li> <li><input type="checkbox"/> Plezier in het volleyballen</li> </ul>
JAX / MAX	JBX/ MBX	JCX / MCX	

#### 7.1.4 Recreanten

In de afgelopen jaren is de groep van recreanten steeds verder gegroeid binnen ZVH. De samenstelling is zeer divers, van oud Heren 1 spelers tot recreanten zonder volleybal ervaring. Dat zorgt dat er voor dat er een betrokken groep binnen de vereniging is die de sport een warm hart toe draagt en tegelijk de ruimte vind om gezamenlijk te ontspannen. Daarnaast is een dames Masters team gestart in 2021

Met het oog op het toenemend aantal ouderen in Nederland mogen we verwachten dat deze groep de komende jaren nog verder zal groeien. Een goede begeleiding door middel van trainers met oog voor spel maar ook fysiek is mogelijk gewenst.

#### 7.1.5 Trainers

De opleiding van trainers wordt in afstemming van NeVoBo gestructureerd. Jaarlijks streeft ZVH ernaar om 2 mensen een opleiding trainer niveau VT 3 en 4 mensen niveau VT 2 om de groei van het aantal leden te kunnen volgen en het verloop op te vangen. Dit wordt in de 23/24 opgepakt met de professional

Elk jaar worden nieuwe B jeugdleden uitgenodigd om "hulptrainer" te worden met als doel er 10 nieuwe kandidaten uit te halen om de groei van het aantal leden te kunnen volgen en het verloop op te vangen.

Het streven is om de trainers ook coach te laten zijn. Bij de senioren is dit gebruikelijk, bij de jeugd nog niet.

#### 7.1.6 Coaches

Voor de mini en jeugdteams wordt veelal gebruik gemaakt van betrokken ouders. Veelal gaat het om ouders met volleybal ervaring. Voor beginnende coaches is een handleiding beschikbaar met Do's en Dont's. Elke 2 jaar zal een opleiding aangeboden worden voor nieuwe coaches. Van alle coaches wordt verwacht dat ze hun spelregelbewijs halen. Coaches zullen worden ingeschreven bij de NeVoBo om goed deel te kunnen aan de gehanteerde digitale systemen. Indien mogelijk zijn trainers van de eerste teams ook de coaches.

#### 7.1.7 Zitvolleybal

Zit volleybal is vooralsnog "On Hold" gezet binnen ZVH wegens gebrek aan een team.

### 7.1.8 Beachvolleybal

Op termijn is het streven naar het beschikbaar hebben van 4 eigen beachvolleybal velden. Tussen 2023 en 2025 zal de samenwerking met Beachclub Rotterdam gehandhaafd blijven. Bij een eventuele nieuwe locatie in de "Swanla driehoek" streven we ernaar dat er ook beachvelden worden gerealiseerd in 2024. Zomer seizoen 2023 heeft 60 deelnemers aan de diverse clinics en trainingen opgeleverd

### 7.1.9 Volleybalschool

Mede als gevolg van het acteren van Heren 1 in de Eredivisie is er een "volleybalschool" opgezet. De komende jaren wordt de school uitgebouwd om een aanzuigende werking te creëren voor talent en de "kwaliteit" van het volleybal te verbeteren. De regie hierover ligt bij het bestuur van ZVH in combinatie met een professionele trainer.

### 7.1.10 Scheidsrechters

Om aan de Nevobo eisen te kunnen voldoen ten aanzien van de verplichtingen op het gebied van scheidsrechters is het noodzakelijk binnen de vereniging een gestructureerde opleiding voor scheidsrechters op te zetten. Voor de thuiswedstrijden die in de 1<sup>e</sup> klasse en lager worden gespeeld is de vereniging verplicht om verenigingsscheidsrechters te leveren.

Voor de 4<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> klasse is het slagen voor de spelregeltoets voldoende. Voor het fluiten van de 2<sup>e</sup> en 1<sup>e</sup> klasse is het opleidingsniveau VS2 vereist. De vereniging is verplicht voor elk team dat in de promotieklasse en derde divisie speelt 24 wedstrijden buiten de thuishal te fluiten op het niveau van regio-scheidsrechter (opleidingsniveau VS3). Op dit moment worden scheidsrechters van andere verenigingen 'ingekocht' om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Het ZVH beleid is er op gericht om meer scheidsrechters op het juiste niveau binnen de vereniging op te leiden. Van alle leden wordt verwacht dat ze hun spelregelbewijs halen. Jaarlijks vindt er een oproep plaats om nieuwe leden vanaf het 2<sup>e</sup> jaar C leeftijd het digitale examen te doen. Hierdoor zijn de leden inzetbaar als scheidsrechter maar tegelijk leren ze ook de regels die van toepassing zijn op hun eigen wedstrijden. Jaarlijks faciliteert ZVH ook enkele leden met het volgen van een scheidsrechtersopleiding. ZVH streeft ernaar om in 2025 een poule van voldoende scheidsrechters te hebben, waardoor ZVH aan de 'leveringsverplichting' kan voldoen die Nevobo van verenigingen vraagt.

### 7.1.11 Kleding

Het clubtenue van ZVH bestaat uit een blauw short en overwegend rood shirt, met het logo van ZVH en borst- en rugnummers. ZVH stelt aan alle competitie spelende jeugd en senioren teams correcte en uniforme shirts en broekjes beschikbaar. De kleding blijft in eigendom van ZVH. Aan de mini-teams worden shirts beschikbaar gesteld. Deze worden geleverd in een team tas. Met het kledingbeleid wil ZVH bewerkstelligen dat alle spelers van de vereniging met uniforme wedstrijd kleding rondlopen. Dit geeft een correcte, verzorgde en professionele uitstraling. Een kledingcommissie is aangesteld door het bestuur om controle te houden op de geldstromen, de uniformiteit en contractuele verplichtingen. De gekozen vorm van aanschaf en betalen is mede mogelijk vanwege afspraken die gemaakt zijn met de leverancier.

## 8 Organisatie

### 8.1 Organisatiestructuur

Voor het uitvoeren van de verenigingsambities is een goede organisatiestructuur nodig. Deze structuur is in de statuten vastgelegd. De vereniging kent een bestuur en verschillende commissies. Ieder bestuurslid heeft een portefeuille en is aanspreekpunt voor de verschillende commissies. Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) die minimaal één keer per jaar bijeen komt.

In seizoen 2023/2024 bestaat de organisatie van ZVH voor het overgrote deel uit vrijwillige medewerkers en 1 betaalde kracht. [De ontwikkelingen rond de professionalisering van de eredivisie heeft geleid tot de oprichting van Topvolleybal ZV BV. Hierdoor kunnen we in de toekomst het Topvolleybal borgen.](#) Dit levert verbondenheid en saamhorigheid op. Het ledenaantal schommelt tussen 280 en 325 mensen. In 2023/24 worden de gesprekken met de NeVoBo vervolgd om gezamenlijk naar de integratie van de structuur van Set Up Clubs te komen in de komende seizoenen. De impact daarvan zal in de komende jaren in beeld worden gebracht. De samenwerking met MVC en Timios zal verder vormgegeven worden.

Met de verwachte groei in het aantal leden komt de vrijwilligheid binnen de vereniging onder druk te staan. Dat betekent dat een aantal zaken geprofessionaliseerd gaan worden. Voor seizoen 2023/2024 is een professionele trainer aangetrokken om D1 te gaan trainen en coachen en samen met het technische huis de opleidingslijn meer vorm te geven en voor 2023/25 is de verwachting om de hoogste CMV-teams en enkele jeugdteams te gaan trainen

Het bestuur geeft in seizoen 2023/2024 verder richting ,door middel van de professionalisering, aan het technisch huis en draagt zorg voor structuur in de groeiende vereniging voor zowel de prestatie-, opleidings- als de breedtelijn.

Verder is behoefte om de organisatie verder te structureren. Dit is één van de taken van de professional die vanuit de strategie van de "Set Up clubs" werkzaam is. In 23/24 zal dit verder vorm gegeven worden.

De vereniging kan niet draaien zonder de verschillende commissies. Deze commissies bestaan volledig uit vrijwilligers. Ieder jaar bespreekt het bestuur de plannen van de commissies, waarin naast activiteiten ook mogelijk doelstellingen voor het komende seizoen worden gesteld en eventueel benodigde middelen voor het realiseren van de doelstellingen worden bepaald. Dit alles tezamen vormt de jaarplanning van het bestuur.

### 8.2 Financieel beleid

Het bestuur constateert met tevredenheid dat ZVH een financieel gezonde vereniging is.

Als streefbedrag voor het eigen vermogen van de vereniging houden we één jaaromzet aan, zodat er altijd voldoende buffer is voor het opvangen van onverwachte tegenvallers, inkomstenderving (opzeggingen) en voor het garanderen van voldoende cash-flow. Verder streven wij naar langjarige sponsorcontracten (drie jaar), zodat we voor langere periode uitzicht hebben op voldoende middelen. Ten aanzien van de uitgaven sluiten we echter zo veel mogelijk éénjarige contracten.

Met opmerkingen [JS1]: dat mag weg



### 8.3 Huisvesting

#### *Swanla*

Uitbreiding of vernieuwing van de zaalruimte op de huidige locatie wordt niet als reëel gezien. De gebruikshorizon die nu geschetst wordt door de gemeente Zuidplas is 2030. Samen met gemeente Zuidplas en Swanla wordt in de aankomende jaren onderzocht hoe een passende huisvesting gerealiseerd kan worden. Voorlopig gaan we in de komende jaren de huidige locatie optimaal benutten en breiden we de beschikbare zaalruimte uit op vrijdag, zaterdag en zondag. Het vinden van extra zaaluren in andere faciliteiten in Zuidplas is zeer uitdagend.

#### *Nieuwbouw*

De eerste schets van de plannen laat zien dat een nieuwe faciliteit in Zevenhuizen in 2028 een reële optie zou kunnen zijn in de “swanla driehoek”. Dit is ook aangehouden als uitgangspunt voor het MJP 2023. Dat zou betekenen dat de geprognosticeerde groei van de vereniging met een paar zeer behoorlijke hick-ups voort moet met mogelijk een ledenstop.

De invulling en uitwerking van een nieuwe faciliteit dient in 2023 t/m 2025 vorm gegeven te worden. Uitgangspunt is dat een nieuwe sporthal in de Swanla driehoek en/of (het hart van) het dorp Zevenhuizen komt en in de buurt van de nieuwe wijk het Koningskwartier. Dit borgt de sociale binding van de gemeenschap aan ZVH.

### 8.4 Communicatie

ZVH communiceert op verschillende manieren met de stakeholders (leden, ouders van leden, potentiële leden, sponsors, gemeente, Nevobo, andere verenigingen, trainers en coaches, Stichting Dorpshuis Swanla). ZVH maakt gebruik van verschillende communicatie middelen.

#### *Website*

Op de website [www.zvhvolleybal.nl](http://www.zvhvolleybal.nl) is algemene informatie te vinden, maar ook informatie over teamsamenstellingen, taakschema's en actuele nieuwsberichten.

#### *Nieuwsbrief / Ledenmail*

Periodiek wordt een digitale nieuwsbrief verstuurd aan alle leden en sponsors. Hierin is ruimte voor belangrijke zaken vanuit het bestuur en mededelingen vanuit verschillende commissies. Ook leden kunnen input aanleveren. Tussentijds worden met regelmaat ook nog ledenmails verstuurd als er tussentijdse relevante mededelingen vanuit het bestuur zijn te doen. De nieuwsbrief en de ledenmail worden per e-mail verstuurd.

#### *Social media*

ZVH is ook actief op verschillende social media, zoals Facebook en Instagram. Via social media wordt snel en makkelijk met de leden van ZVH gecommuniceerd. Op Facebook is er onderscheid te maken in de verenigingssite ZVH (in beheer van ZVH bestuur) en de ZVH-Facebookgroep (ieder lid van de groep kan hierin berichten plaatsen). Op LinkedIn is een ZVH-groep aangemaakt, waarbij de doelgroep vooral de sponsors zijn.

#### *Evenementen en bijeenkomsten*

ZVH organiseert jaarlijks verschillende sponsorevents. Een goed moment om specifiek met sponsors te communiceren. Andere bijeenkomsten die worden georganiseerd om de onderlinge communicatie en informatievoorziening te bevorderen zijn onder meer tweejaarlijkse bijeenkomsten met alle leden van commissies en een jaarlijkse bijeenkomst voor ouders van jeugdleden.

*E-mail, instagram en WhatsApp*

Vanuit bestuur of commissies wordt verder gecommuniceerd via de e-mail en Instagram. En tot slot zijn er veel WhatsApp groepen om met teams, trainers, coaches, etc. snel te kunnen communiceren over dagelijkse zaken.

### **8.5 Ledenadministratie**

Het is erg belangrijk dat de ledenadministratie, waarin de gegevens van leden worden verzameld, altijd up to date is. Het gaat dan bijvoorbeeld om gegevens als NAW-gegevens, e-mailadressen, telefoonnummers, in welk team het lid speelt, etc.. De ledenadministrateur zorgt er voor dat bestuur en commissieleden inzicht hebben in het actuele ledenbestand.

Een persoon kan lid worden van ZVH als het online inschrijfformulier is ingevuld. Dit inschrijfformulier wordt automatisch ontvangen en verwerkt door de ledenadministratie en de 'afdeling' waar het lid op basis van de leeftijd thuishoort (kabouter, mini, jeugd of senior). De ledenadministratie zorgt voor inschrijving bij Nevobo. Het opzeggen van het lidmaatschap kan ook alleen via een online formulier.

### **8.6 Verklaring omtrent gedrag**

Alle coaches en trainers van jeugd- en miniteams moeten één maal in de drie jaar een Verklaring omtrent gedrag overleggen. Aan het aanvragen van deze verklaring zijn voor coaches en trainers van ZVH geen kosten verbonden.

## 9 Leden

### 9.1 Lidmaatschap

De groei van de contributie zal jaarlijks worden beoordeeld door het bestuur waarbij naast de jaarlijkse standaard verhoging gekeken zal worden naar de stijging van de kosten als bijvoorbeeld zaalhuur, loonkosten, kledingkosten, kosten NeVoBo, etc.

### 9.2 Leden prognose

Mede vanwege de sterke groei van de Gemeente Zuidplas, en specifiek rondom de kern Zevenhuizen, verwachten wij de komende jaren ook een sterke groei van ons ledenbestand. Uitgaande van een ledengroei aantal bij de (jonge) jeugd van 10% verwachten wij over vijf jaar ruim een verdubbeling van het aantal teams. Dit stelt ons voor uitdagingen ten aanzien van onder meer trainers en zaalruimte, maar stelt ons ook beter in staat om onze ambities, die wij in dit meerjarenplan uiteen hebben gezet, waar te maken.

Prognose zaalbezetting 2022-2023 bij 10% jeugdledengroei/jaar

	2010	2018/2019	2019-2020	2020-2021	CORONA	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Aantal leden	284	289	332	299		296	342	376	450	486
Mini's in de vereniging	56	100	114	90		88	97	106	117	129
Overstap naar C jeugd				27		14	29	32	35	39
Teams C	3	3	5	4		3	3	4	5	5
Teams B	3	3	2	3		4	5	5	6	6
Teams A	3	2	3	3		2	5	5	7	8
Heren en Dames + zit volleybal	9	6	6	5		7	8	9	11	12
Heren 1	1	1	1	1		1	1	1	1	1
Totaal aantal teams, jeugd + volwassen	19	15	17	16		17	22	24	31	33
Recreanten	45	51	62	68		54	59	65	72	79
Totaal aantal teams, jeugd + volwassen	24	20	23	22		22	27	30	37	40

### 9.3 Vrijwilligers

Bij ZVH vragen we, vanuit betrokkenheid, aan alle leden om naast het beoefenen van de volleybalsport ook de verantwoordelijkheid te nemen om de vereniging draaiende te houden door als vrijwilliger mee te helpen. Door als vrijwilliger aan de slag te gaan bij de club, raken leden ook meer betrokken.

Het is belangrijk dat vrijwilligers binnen ZVH met plezier en enthousiasme hun werkzaamheden verrichten. Waardering speelt hierbij een grote rol. Vrijwilligers moeten zich gewaardeerd voelen door bestuur, collega-vrijwilligers én de leden om gemotiveerd te worden en te blijven voor hun inzet voor de vereniging. Alleen met dat als achtergrond is een optimale bezetting van de verschillende functies binnen onze vereniging mogelijk. Uitgangspunt hierbij is dat iedereen zijn steentje bijdraagt. De taken zijn daarvoor zoveel mogelijk verdeeld over een grote groep vrijwilligers, zodat de belasting per vrijwilliger beperkt blijft; het 'vele handen maken licht werk' principe.

Alleen trainers en hulptrainers komen in aanmerking voor een vrijwilligersvergoeding. Andere vrijwilligers zetten zich belangeloos in. Om onze waardering voor hen te benadrukken organiseren wij periodiek een speciale vrijwilligersborrel. Verder kennen we het fenomeen 'vrijwilliger in het zonnetje', waarbij op de social media van ZVH met enige regelmaat een vrijwilliger in het zonnetje wordt gezet.

#### **9.4 Evenementen en activiteiten**

Buiten de trainingen en wedstrijden organiseert ZVH voor haar leden ook verschillende evenementen en activiteiten. Doel van deze evenementen en activiteiten is vooral om de band tussen de leden onderling én met de vereniging te versterken en plezier te hebben. Voorbeelden van periodiek terugkerende evenementen zijn: ZVH eindfeest, bedrijfsvolleybaltoernooi, oliebollentoernooi, ouder/kind-trainingen, jeugdkamp, minikamp, etc..

### **10 Prioriteiten voor seizoen 2023 / 2024 naar aanleiding van dit plan**

Bij de vaststelling van dit meerjarenplan stelde het bestuur zichzelf de volgende top 5 prioriteiten voor het aankomende seizoen:

1. Het verder implementeren door een professional die 'dedicated' de doelstellingen uit dit plan en activiteiten hiertoe verder uitwerkt, implementeert en realiseert
2. Het implementeren van de "dameslijn" en de professionele trainer
3. Het opnieuw versterken van de binding met de leden (na corona)
4. Het opnieuw versterken van de binding met sponsors (na corona)
5. Het opnieuw versterken van de binding met vrijwilligers (na corona)
6. Het uitbouwen van de volleybalschool; zaal en beach en de open club trainingen
7. Invulling geven aan de Set Up plannen.